

## **Besluit tot wijziging van het pensioenreglement**

*Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn,*

*IN AANMERKING NEMENDE*

*dat de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties in de branche Sociaal Werk voornemens zijn om de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid te verzoeken het besluit van 31 december 1969, nr. 44.403, Staatscourant 1970, nr. 18 (laatstelijk gewijzigd bij besluit van 27 juni 2022, gepubliceerd op 28 juni 2022 in Staatscourant 2022, nr. 9120-n1) per 1 januari 2025 te wijzigen zoals in dit besluit vermeld;*

*OVERWEGENDE*

*dat bijlage a van het pensioenreglement in verband met het bovenstaande aanpassing behoeft;*

*GEHOORD*

*de Pensioenraad*

*BESLUIT ALS VOLGT:*

### **ARTIKEL I**

In onderdeel A (Werkgevers) van bijlage a van het pensioenreglement wordt de tekst onder letter g (werkgever in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening) gewijzigd waardoor deze tekst als volgt komt te luiden:

#### **g. werkgever in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening:**

de rechtspersoon die de inkomsten geheel of ten dele direct of indirect ontvangt uit zorgverzekeringen of van de overheid en die, al dan niet met winstoogmerk, voor meer dan 50% van de inkomsten maatschappelijke zorg of hulp verleent in de zin van:

- het verrichten van activiteiten en/of
- het hebben van voorzieningen en/of
- het verstrekken van goederen dan wel het verlenen van diensten en/of
- het geven van hulp en begeleiding bij het verkrijgen van gelden, goederen en voorzieningen

met als doel het bevorderen van de sociale samenhang, participatie in de maatschappij en zelfredzaamheid van de burger.

Onder activiteiten en/of voorzieningen en/of hulp en/of dienstverlening die sociale samenhang, participatie en zelfredzaamheid bevorderen, worden verstaan:

---

*Voorzitter,*

*Plv. voorzitter  
namens werknemers,*

*Plv. voorzitter  
namens werkgevers,*

1. sociaal-cultureel werk:
  - sociaal-culturele, educatieve, vormende en/of recreatieve activiteiten, die algemeen toegankelijk zijn en bevorderlijk kunnen zijn voor de maatschappelijke participatie en/of ontplooiing van individuen en/of groepen,
  - activerende, ondersteunende en/of belangenbehartigende activiteiten gericht op bevordering van de leefbaarheid en het welzijn van (groepen van) burgers in hun woon- en leefomgeving en/of op de participatie aan en emancipatie in de samenleving van (groepen van) burgers,
  - activerende, ondersteunende en/of belangenbehartigende activiteiten gericht op de bevordering van arbeidsparticipatie van groepen met afstand tot de arbeidsmarkt (sociale activering),
  - vrijwilligerscentrales die als doel hebben het stimuleren, ondersteunen en/of bemiddelen ten behoeve van vrijwilligerswerk,
  - (ondersteuning van) jeugd-, kinder- en jongerenwerk, speeltuinwerk en kinderboerderijwerk,
  - activiteiten gericht op bevordering van de maatschappelijke participatie van jongeren en het voorkomen van maatschappelijke uitval van jongeren,
  - het verschaffen van de middelen aan (ouders van) kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar tot 18 jaar alsmede het bieden van ondersteuning bij het aanvragen van bestaande/voorliggende voorzieningen van gemeenten of andere instanties/organisaties, zodat de kinderen over volwaardige leermiddelen en over (aanvullende) leervoorzieningen kunnen beschikken en volledig/volwaardig kunnen deelnemen aan binnenschoolse – dan wel buitenschoolse activiteiten;
2. welzijn minderheden, vluchtelingen en asielzoekers:
  - activiteiten gericht op de (medische) opvang, introductie, maatschappelijke oriëntatie en/of integratie van (etnische) minderheden, vluchtelingen en asielzoekers,
  - tolkencentra voor zover deze nagenoeg uitsluitend activiteiten verrichten ten behoeve van minderheden,
  - zelforganisaties van minderheden (mits deze organisaties niet tevens politieke doelstellingen hebben);
3. maatschappelijke dienst- en hulpverlening:
  - sociaal raadslidenwerk: kosteloze en laagdrempelige sociaaljuridische advisering op een zeer breed terrein,
  - telefonische hulpdiensten: informatieverstrekking, advisering en dienstverlening als eerste opvang aan personen bij verwerking van gebeurtenissen en omstandigheden die ingrijpen in hun leven en/of verstoorde of onvoldoende aanwezige relaties tussen mensen en hun sociale omgeving,
  - ambulante hulpverlening aan vrouwen en mannen op het gebied van zwangerschap, ouderschap, seksueel geweld, adoptie en/of kindafstand,
  - slachtofferhulp: opvang, dienstverlening en/of ondersteuning – zowel emotioneel, praktisch als juridisch – aan slachtoffers van misdrijven en verkeersongevallen,
  - algemeen en specifiek maatschappelijk werk,
  - schuldhulpverlening, budget-ondersteuning en budgetbeheer, advisering, praktische hulpverlening en/of bemiddeling bij het verantwoord (leren) omgaan met een huishoudbudget en/of het oplossen van een schuldprobleem.

---

Voorzitter,

*Plv. voorzitter  
namens werknemers,*

*Plv. voorzitter  
namens werkgevers,*

4. maatschappelijke opvang:  
activiteiten gericht op het bieden van korte of meer langdurige opvang en psychosociale begeleiding aan personen die (tijdelijk) niet beschikken over een eigen woonruimte, of die hun woonomgeving hebben verlaten als gevolg van een crisissituatie op relationeel gebied of door materiële en/of psychische problemen, of die na ziekte, medische behandeling of mentale overbelasting gedurende 24 uur per dag tijdelijk opvang, begeleiding en verpleging nodig hebben. Hieronder wordt verstaan:
- ondersteuning en opvang voor slachtoffers van (dreigend) huiselijk geweld, ondersteuning en maatschappelijke opvang voor dak- en thuislozen, zwerfjongeren en anderen in instellingen of organisaties voor dag en/of nachtopvang, begeleid wonen en herstellingsoorden, sociale pensions,
  - ondersteuning en opvang van vluchtelingen en asielzoekers,
  - het bieden van residentiële, kortdurende, somatische en/of psychosomatische hulpverlening aan personen die na ziekte, medische behandeling of door mentale overbelasting gedurende 24 uur per dag tijdelijk opvang, begeleiding en verpleging nodig hebben, gericht op hun terugkeer naar een zelfstandig maatschappelijk functioneren;
5. welzijn ouderen:
- ambulante praktische dienstverlening op materieel gebied en/of recreatieve activiteiten voor individuele en groepen ouderen, die bevorderlijk kunnen zijn voor hun individuele welzijn, gezondheid, maatschappelijke participatie en/of zelfredzaamheid,
  - activiteiten, direct of indirect gericht op het bevorderen van het maatschappelijk functioneren, de begeleiding of verpleging en verzorging of de belangenbehartiging van ouderen;
6. welzijn gehandicapten:  
activiteiten, direct of indirect gericht op het bevorderen van de maatschappelijke integratie en ontplooiing of de belangenbehartiging van lichamelijk en/of verstandelijk gehandicapten;
7. emancipatie, pleitbezorging, voorlichting, belangenbehartiging en bestrijding discriminatie ten behoeve van vrouwen, homoseksuelen, alleenstaanden, gezinnen, ouderen en minderheden;

inclusief de rechtspersoon die in een groepsverband als bedoeld in artikel 2: 24b BW (Stb. 1991,199) is verbonden met en nagenoeg uitsluitend ten dienste staat aan een werkgever in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening als gedefinieerd in dit onderdeel van de verplichtstelling, vast te stellen op basis van de loonsom.

## **ARTIKEL II**

Dit besluit treedt in werking met ingang van de datum waarop de verplichtstelling conform het bovenvermelde verzoek door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wordt gewijzigd.

Aldus door het bestuur vastgesteld in zijn vergadering van 17 april 2024

*Voorzitter,*

*Plv. voorzitter  
namens werknemers,*

*Plv. voorzitter  
namens werkgevers,*

## Toelichting

De representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening (hierna: sociale partners) bepalen de omschrijving van de definitie van een werkgever in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening in onderdeel A, letter g van de verplichtstelling van Pensioenfonds Zorg en Welzijn (hierna: verplichtstelling WMD).

Sociale partners hebben geconstateerd dat verplichtstelling WMD niet meer actueel is en achten het wenselijk om de werkingssfeer van de verplichtstelling op een aantal onderdelen te verduidelijken c.q. uit te breiden, zoveel mogelijk in lijn met de cao Sociaal Werk (SW).

Dit leidt tot het voornemen van sociale partners om:

- het ministerie van SZW te verzoeken per 1 januari 2025 de werkingssfeer van verplichtstelling WMD op de hieronder genoemde punten te verduidelijken dan wel uit te breiden; en
- Pensioenfonds Zorg en Welzijn te verzoeken bijlage a bij het pensioenreglement (waarin de verplichtstelling van het fonds is opgenomen) hiermee in overeenstemming te brengen vanaf het moment waarop de geactualiseerde verplichtstelling in werking treedt.

Hieronder is vermeld op welke punten de werkingssfeer van de verplichtstelling WMD wordt geactualiseerd.

## **WIJZIGING VERPLICHTSTELLING WELZIJNSWERK EN DE MAATSCHAPPELIJKE DIENSTVERLENING**

### **AANHEF**

#### ***Doelstelling: bevorderen sociale samenhang, participatie en zelfredzaamheid (verduidelijking)*** NIEUW

Maatschappelijke dienstverlening in de zin van verplichtstelling WMD heeft altijd al tot doel om zorg of hulp te verlenen die de sociale samenhang, participatie in de maatschappij en zelfredzaamheid van de burger bevordert. In lijn met de cao Sociaal Werk (cao SW) wordt deze doelstelling ter verduidelijking uitdrukkelijk in het werkgeversbegrip van verplichtstelling WMD vermeld (zie onderdeel g, aanhef, nieuw). Onder deze doelstelling is ook armoedebestrijding begrepen. Het bestrijden van armoede is immers een vorm van hulp die de sociale samenhang, participatie in de maatschappij en zelfredzaamheid van de burger bevordert.

#### ***Maatschappelijke zorg of hulp (verduidelijking)*** NIEUW

In onderdeel g, aanhef, eerste en tweede bullet (nieuw), wordt - in lijn met de cao SW - verduidelijkt dat het bij de in verplichtstelling WMD genoemde vormen van maatschappelijke zorg of hulp gaat om het verrichten van activiteiten en/of het hebben van voorzieningen.

---

Voorzitter,

Plv. voorzitter  
namens werknemers,

Plv. voorzitter  
namens werkgevers,

Veel organisaties in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening werken met een combinatie van diensten, goederen en hulp. Om die reden wordt met onderdeel g, aanhef, derde en vierde bullet (nieuw) verduidelijkt dat het verstrekken van goederen dan wel het verlenen van diensten en/of het geven van hulp en begeleiding bij het verkrijgen van gelden, goederen, diensten en voorzieningen eveneens een vorm is van maatschappelijke zorg of hulp in de zin van verplichtstelling WMD.

Bij hulp en begeleiding bij het verkrijgen van gelden, goederen, diensten en voorzieningen kan gedacht worden aan het invullen van aanvraagformulieren en/of hulp bij internetaanvragen, computergebruik of advies over gemeentelijke- en/of overheidsvoorzieningen.

Van een inhoudelijke wijziging is geen sprake. Het bieden van hulp en begeleiding bij het verkrijgen van gelden, goederen, diensten en voorzieningen valt nu ook al onder de werkingssfeer. Dergelijke activiteiten worden aangemerkt als de ondersteunende activiteiten genoemd in lid 1 van de verplichtstelling WMD, dan wel kunnen onder de activiteit algemeen specifiek maatschappelijk werk worden geschaard.

De verschillende vormen van maatschappelijke zorg of hulp worden verder uitgewerkt in de leden 1 t/m 7 van verplichtstelling WMD. In verband hiermee wordt in de aanhef de volgende tekst toegevoegd (zie onderdeel g, nieuw):

*“Onder activiteiten en/of voorzieningen en/of hulp en/of dienstverlening die sociale samenhang, participatie en zelfredzaamheid bevorderen, worden verstaan:”*

Het gaat hier niet om een inhoudelijke wijziging, maar om een omkadering dat de verschillende vormen van maatschappelijke zorg of hulp hierna (in lid 1 t/m 7) nader worden uitgewerkt.

## **UITWERKING VORMEN VAN MAATSCHAPPELIJKE ZORG OF HULP**

De werkingssfeer in lid 1 (sociaal cultureel werk), lid 2 (welzijn minderheden, vluchtelingen en asielzoekers), lid 3 (maatschappelijke dienst- en hulpverlening) en lid 4 (maatschappelijke opvang) wordt als volgt verduidelijkt dan wel uitgebreid:

### **Lid 1: Sociaal cultureel werk**

#### ***Sociale activering (verduidelijking)*** NIEUW

Aan lid 1 (sociaal-cultureel werk) van verplichtstelling WMD wordt een onderdeel ter verduidelijking toegevoegd (lid 1, derde gedachtestreepje, nieuw):

*- activerende, ondersteunende en/of belangenbehartigende activiteiten gericht op de bevordering van arbeidsparticipatie van groepen met afstand tot de arbeidsmarkt (sociale activering),*

Het toegevoegde onderdeel ziet op *“de bevordering van de arbeidsparticipatie voor groepen met afstand tot de arbeidsmarkt”* (sociale activering). Deze doelgroepen kenmerken zich door een achterstand op de arbeidsmarkt dan wel afstand tot de arbeidsmarkt door welke oorzaak dan ook.

---

Voorzitter,

*Plv. voorzitter  
namens werknemers,*

*Plv. voorzitter  
namens werkgevers,*

Tot 'groepen met afstand tot de arbeidsmarkt' worden gerekend:

- mensen met een arbeidsbeperking dan wel arbeidsgehandicapten,
- (ex-)gedetineerden,
- verslaafden,
- vreemdelingen, statushouders,
- jongeren zonder startkwalificatie
- langdurig werklozen, dat wil zeggen mensen die minimaal een jaar werkloos zijn (zowel met als zonder bijstandsuitkering of andere uitkeringen).

Het gaat hier niet om een inhoudelijke wijziging, maar om het expliciet maken van activiteiten die nu al geschaard kunnen worden onder lid 1, tweede gedachtestreepje. Het betreft hier bevordering van maatschappelijke participatie waar arbeidsparticipatie deel van uit maakt.

Onder "het bevorderen van arbeidsparticipatie" wordt verstaan:

- trajectbegeleiding met als doel sociale redzaamheid, sociale activering, maatschappelijke participatie en het doorbreken en/of voorkomen van sociaal isolement, en/of
- het leren van sociale vaardigheden en/of het bieden van schuldhulpverlening gericht op het mogelijk maken van het verrichten van betaald of onbetaald werk, en/of
- het bieden en/of ontwikkelen van (een combinatie van) werk, vrijwilligerswerk, scholing en kleinschalige projecten gericht op het bieden van structuur, tijdsbesteding en/of werkervaring, en/of
- het bieden van begeleiding, training en trajecten, gericht op verminderen van (jeugd)werkloosheid en bestrijden van schooluitval.

Het bevorderen van de arbeidsparticipatie van groepen met afstand tot de arbeidsmarkt kan op diverse manieren plaatsvinden. Het komt o.a. voor bij kringloopwinkels, restaurants of op zorgboerderijen. Zo kunnen zorgboerderijen naast dagopvang, arbeidstrainingen verzorgen, of een begeleide werkplek bieden. Door mee te werken op de boerderij krijgen de mensen arbeidsritme en leggen ze contacten met anderen.

Er zijn organisaties die zich zowel bezighouden met het bevorderen van arbeidsparticipatie voor groepen met afstand tot de arbeidsmarkt (sociale activering) als ook met re-integratie van mensen die geschikt zijn voor bemiddeling naar een reguliere baan en die niet behoren tot een groep met afstand tot de arbeidsmarkt zoals hierboven geformuleerd. Deze laatste activiteit behoort niet tot het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening, behalve als het personen betreft die meer dan een jaar werkloos zijn.

### ***Jeugd- kinder- en jongerenwerk, speeltuinwerk (verduidelijking) en kinderboerderijwerk (uitbreiding)***

De activiteit "(ondersteuning van) jeugd- en jongerenwerk" in lid 1, vierde gedachtestreepje, van verplichtstelling WMD wordt vervangen door:

*"(ondersteuning van) jeugd- kinder- en jongerenwerk, speeltuinwerk en kinderboerderijwerk"* (lid 1, vijfde gedachtestreepje, nieuw).

---

Voorzitter,

Plv. voorzitter  
namens werknemers,

Plv. voorzitter  
namens werkgevers,

De nieuw toegevoegde onderdelen (schuin gearceerd) kunnen als volgt worden toegelicht.

**Kinderwerk (verduidelijking)** NIEUW

- “Kinderwerk” is een voorziening in de pedagogische basisinfrastructuur. Hieronder wordt verstaan: het sociaal werk met kinderen tot 12 jaar, gericht op alle kinderen in een buurt, met extra aandacht voor kinderen in een kwetsbare situatie die meer ondersteuning kunnen gebruiken.
- Hoewel kinderwerk ook nu al onder de werkingssfeer valt als een vorm van jeugd- en jongerenwerk (zie onderdeel g, lid 1, vierde bullet) wordt kinderwerk – in lijn met cao SW - ter verduidelijking afzonderlijk genoemd in de verplichtstelling (zie lid 1 vijfde gedachtestreepje, nieuw). Er is geen inhoudelijke wijziging beoogd.

**Speeltuinwerk (verduidelijking)** NIEUW

- Onder speeltuinwerk wordt verstaan: het bieden van (sociaal) veilige speelplekken die kinderen stimuleren tot (mee)spelen. In lijn met de doelstelling moet het hierbij altijd gaan om activiteiten en/of voorzieningen die de sociale samenhang, participatie in de maatschappij en zelfredzaamheid van de burger bevorderen. Het gaat hier om speeltuinwerk dat wordt verricht door alle soorten speeltuinen die voorkomen of ontstaan zijn uit wijk-/buurtvoorzieningen gericht op sociaal cultureel werk en/of die ook mede een sociaal culturele functie hebben. Vaak zijn dit (kleinere) speeltuinen in buurten en wijken. Daarmee is het anders dan dagrecreatie waarbij het gaat om het bieden van een product en/of dienst op het gebied van recreatie, educatie en/of cultuur, dat voor de consument binnen één dag kan worden afgenomen. Speeltuinwerk enkel gericht op (dag) recreatie valt niet onder de werkingssfeer van verplichtstelling WMD.
- De activiteit “speeltuinwerk” valt nu als een vorm van jeugd- en jongerenwerk ook al onder de werkingssfeer van verplichtstelling WMD (zie lid 1, vierde gedachtestreepje). Het expliciet toevoegen van de activiteit speeltuinwerk (zie lid 1, vijfde gedachtestreepje, nieuw) kan dan ook worden aangemerkt als een verduidelijking. Van een inhoudelijke wijziging is geen sprake.

**Kinderboerderijwerk (uitbreiding)** NIEUW

- Bij “kinderboerderijwerk” gaat het om activiteiten die worden aangeboden op kinderboerderijen. Dieren, dierenwelzijn en natuureducatie staan hierbij centraal. Kinderen en volwassenen worden in contact gebracht met verschillende boerderijdieren (die in lage aantallen op de boerderij worden gehouden) om te leren waar het voedsel vandaan komt en/of om informatie te verstrekken, bijvoorbeeld over de aanschaf van een huisdier. Ook vinden activiteiten plaats gericht op natuurbeleving. Biodiversiteit wordt gestimuleerd en bezoekers worden (meer) bewust gemaakt van hun leefomgeving (zowel mens, dier als natuur).
- Om aan te haken bij het maatschappelijke streven tot verduurzaming en vergroening van de samenleving, staat bij kinderboerderijen, naast dieren(welzijn) en natuur, ook steeds vaker een groene levensstijl centraal. In het kader van inleven in en luisteren naar de leefomgeving, richten kinderboerderijen zich tevens op welzijnsbevorderende activiteiten met thema's zoals verantwoord eten en een levensstijl die bijdraagt tot duurzaamheid in de samenleving.

---

Voorzitter,

Plv. voorzitter  
namens werknemers,

Plv. voorzitter  
namens werkgevers,

- Gezien bovenstaande ontwikkelingen horen de activiteiten van kinderboerderijen onder verplichtstelling WMD te vallen. Sociale partners wensen daarom de werkingssfeer uit te breiden met de activiteit kinderboerderijwerk (zie lid 1, vijfde gedachtestreepje, nieuw). In lijn met de doelstelling moet het hierbij altijd gaan om activiteiten en/of voorzieningen die de sociale samenhang, participatie in de maatschappij en zelfredzaamheid van de burger bevorderen. Kinderboerderijwerk enkel gericht op (dag) recreatie valt dan ook niet onder de werkingssfeer van verplichtstelling WMD.

### **Leermiddelen (verduidelijking) NIEUW**

Steeds meer kinderen kunnen om financiële redenen niet of onvoldoende meedoen aan activiteiten op school en in het sociaal maatschappelijk leven. Hierdoor krijgen deze kinderen niet de mogelijkheid om zich volledig te ontwikkelen. Zonder extra steun hebben zij minder kansen in de samenleving. Leergeldstichtingen investeren in de participatie van deze kinderen.

Gelet op de belangrijke functie van leergeldstichtingen in de maatschappij, achten sociale partners het wenselijk om de activiteiten van leergeldstichtingen als volgt expliciet op te nemen in verplichtstelling WMD lid 1, zesde gedachtestreepje, nieuw:

*“het verschaffen van middelen aan (ouders van) kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar tot 18 jaar alsmede het bieden van ondersteuning bij het aanvragen van bestaande/voorliggende voorzieningen van gemeenten of andere instanties/organisaties, zodat de kinderen over volwaardige leermiddelen en over (aanvullende) leervoorzieningen kunnen beschikken en volledig/volwaardig kunnen deelnemen aan binnenschoolse – dan wel buitenschoolse activiteiten.”*

De leergeldstichtingen bevorderen met deze activiteiten de participatie aan en emancipatie in de maatschappij en/of het welzijn en/of voorkomen maatschappelijke uitval van jongeren. Met de middelen van leergeldstichtingen kunnen de kinderen namelijk kennis en vaardigheden ontwikkelen, het gevoel van eigenwaarde verstevigen, kunnen zij gelijk opgaan met kinderen/leeftijdsgenoten uit draagkrachtiger gezinnen en krijgen zij gelijke kansen. Dit ter voorkoming van sociale uitsluiting via het bevorderen van “meedoen”.

De activiteiten van leergeldstichtingen zijn mede gericht op armoedebestrijding. Immers, de leergeldstichtingen verstrekken leermiddelen dan wel gelden voor voorzieningen die het leerproces ten goede komen, aan personen/minderjarigen welke zij zelf niet kunnen bekostigen.

Het verstrekken van leermiddelen kan in velerlei vormen plaatsvinden. Hierbij valt niet alleen te denken aan de aanschaf van een laptop en/of andere schoolspullen (rekenmachines e.d.) die wenselijk of noodzakelijk worden geacht. Ook het verkrijgen/financieren van bijles, het kunnen deelnemen aan binnen- en buitenschoolse activiteiten en het verkrijgen van toegang tot sport(zwemles)/lessen op culturele gebieden als dans, muziek en toneel, wordt als ‘leergeld’ gezien. Zelfs het meedoen aan activiteiten die niet direct gerelateerd zijn aan onderwijs, sport of cultuur maar die wel bijdragen aan de ontwikkeling van kinderen, bijvoorbeeld deelname aan scouting, kunnen als leermiddelen worden aangemerkt. Leergeldstichtingen verstrekken behalve leergelden ook goederen en/of bieden ondersteuning bij het aanvragen van bestaande/voorliggende voorzieningen.

---

Voorzitter,

Plv. voorzitter  
namens werknemers,

Plv. voorzitter  
namens werkgevers,



Het gaat hier om ondersteunende activiteiten in de zin van onderdeel g, lid 1 van verplichtstelling WMD (sociaal cultureel werk). Dergelijke activiteiten vallen nu ook al onder de werkingssfeer. Het expliciteren van de activiteiten van leergeldstichtingen is dan ook een verduidelijking.

## **Lid 2: welzijn minderheden, vluchtelingen en asielzoekers**

### ***Opvang, introductie, maatschappelijke oriëntatie en/of integratie van minderheden, vluchtelingen en asielzoekers (verduidelijking)*** NIEUW

In het tweede lid, eerste gedachtestreepje, van verplichtstelling WMD wordt nu gesproken over:

*“activiteiten gericht op begeleiding, ondersteuning en deskundigheidsbevordering van organisaties die zich richten op (etnische) minderheden, vluchtelingen en asielzoekers”*

Deze zinsnede kan mogelijk leiden tot verwarring. Vorming, training en advies aan sociaal werkorganisaties behoren als hoofdactiviteit namelijk niet tot het marktdomein van PFZW. Dit geldt dus ook voor vorming, training en advies aan organisaties die zich richten op (etnische) minderheden, vluchtelingen en asielzoekers. Ter verduidelijking wordt deze passage uit de verplichtstellingstekst gehaald. Het schrappen van deze passage heeft geen materieel effect. Er is namelijk niet gebleken dat er organisaties alleen op grond van deze zinsnede zijn aangesloten bij PFZW.

## **Lid 3: maatschappelijke dienst- en hulpverlening**

### ***Budgetondersteuning en budgetbeheer (verduidelijking)*** NIEUW

In het zesde gedachtestreepje van lid 3 (maatschappelijke dienst- en hulpverlening) van verplichtstelling WMD is thans onderstaande tekst opgenomen:

*“schuldhulpverlening: advisering, praktische hulpverlening en/of bemiddeling bij het verantwoord (leren) omgaan met een huishoudbudget en / of het oplossen van een schuldprobleem”*

In lijn met de cao SW, wordt lid 3, zesde gedachtestreepje van verplichtstelling WMD tekstueel verduidelijkt in die zin dat de activiteiten “budget-ondersteuning” en “budgetbeheer” expliciet aan de werkingssfeer worden toegevoegd. De tekst op dit onderdeel (lid 3, zesde gedachtestreepje, nieuw) komt dan als volgt te luiden:

*“schuldhulpverlening, budget-ondersteuning en budgetbeheer, advisering, praktische hulpverlening en/of bemiddeling bij het verantwoord (leren) omgaan met een huishoudbudget en / of het oplossen van een schuldprobleem”*

Bij budgetondersteuning wordt een persoonlijke coach toegewezen die adviezen kan geven over het omgaan met een budget, terwijl bij budgetbeheer sprake is van een instantie die het geld beheert. Het doel van budgetbeheer en budgetondersteuning kan behalve schuldoplossing, (mede) gericht zijn op het voorkomen van (nieuwe) schulden.

---

Voorzitter,

Plv. voorzitter  
namens werknemers,

Plv. voorzitter  
namens werkgevers,

Bij zowel budgetbeheer (in de verplichtstelling “het verantwoord (leren) omgaan met een huishoudbudget”) als budgetondersteuning is sprake van hulp/begeleiding bij het leren omgaan met een budget. Daarom worden beide activiteiten geacht nu al onder de werkingssfeer van verplichtstelling WMD te vallen. Het is dan ook geen wijziging in materiële zin.

#### **Lid 4: Maatschappelijke opvang**

##### ***Maatschappelijke opvang (verduidelijking)*** NIEUW

Lid 4 van verplichtstelling WMD luidt op dit moment als volgt:

#### *4. maatschappelijke opvang*

*het bieden van korte of meer langdurige opvang en psychosociale begeleiding aan personen die (tijdelijk) niet beschikken over eigen woonruimte of die hun woonomgeving hebben verlaten, waaronder dak- en thuislozenzorg, algemene (crisis)opvangcentra, vrouwen(crisis)opvangcentra, blijf-van-mijn-lijf huizen, centra voor intensieve opvang, begeleid wonen en sociale pensions*  
*herstellingsoorden: het bieden van residentiële, kortdurende, somatische en/of psychosomatische hulpverlening aan personen die na ziekte, medische behandeling of ten gevolge van mentale overbelasting (door lichamelijke oorzaken) gedurende 24 uur per dag tijdelijk opvang, begeleiding en verpleging behoeven, waarbij de hulpverlening is gericht op terugkeer naar een zelfstandig maatschappelijk functioneren van het individu;*

Sociale partners wensen dit onderdeel uit de verplichtstelling WMD tekstueel in lijn te brengen met de activiteiten zoals geformuleerd in de cao SW.

In dit verband wordt lid 4 verwijderd uit verplichtstelling WMD en vervangen door de volgende tekst waardoor lid 4 (nieuw) als volgt komt te luiden:

#### *4. maatschappelijke opvang:*

*activiteiten gericht op het bieden van korte of meer langdurige opvang en psychosociale begeleiding aan personen die (tijdelijk) niet beschikken over een eigen woonruimte, of die hun woonomgeving hebben verlaten als gevolg van een crisissituatie op relationeel gebied of door materiële en/of psychische problemen, of die na ziekte, medische behandeling of door mentale overbelasting gedurende 24 uur per dag tijdelijk opvang, begeleiding en verpleging nodig hebben. Hieronder wordt verstaan:*

- ondersteuning en opvang voor slachtoffers van (dreigend) huiselijk geweld, ondersteuning en maatschappelijke opvang voor dak- en thuislozen, zwerfjongeren en anderen in instellingen of organisaties voor dag en/of nachtopvang, begeleid wonen en herstellingsoorden, sociale pensions,*
- ondersteuning en opvang van vluchtelingen en asielzoekers,*
- het bieden van residentiële, kortdurende, somatische en/of psychosomatische hulpverlening aan personen die na ziekte, medische behandeling of door mentale overbelasting gedurende 24 uur per dag tijdelijk opvang, begeleiding en verpleging nodig hebben, gericht op hun terugkeer naar een zelfstandig maatschappelijk functioneren;*

---

Voorzitter,

Plv. voorzitter  
namens werknemers,

Plv. voorzitter  
namens werkgevers,

Het gaat hier om een tekstuele verduidelijking; de nieuwe tekst wijkt inhoudelijk namelijk niet af van de huidige verplichtstellingstekst.

De maatschappelijke opvang ziet zowel op korte als om meer langdurige opvang met als doel psychosociale begeleiding te bieden aan personen die (tijdelijk) niet beschikken over eigen woonruimte of die hun woonomgeving hebben verlaten.

Uit de tekst in het eerste gedachtestreepje van lid 4 (nieuw) blijkt dat het kan gaan om ondersteuning en opvang voor dak- en thuislozen, zwerfjongeren en anderen in instellingen of organisaties voor dag en/of nachtopvang, begeleid wonen en herstellingsoorden, sociale pensions:

- Bij instellingen of organisaties voor dag en/nachtopvang kan gedacht worden aan algemene (crisis) opvangcentra, vrouwen(crisis)opvangcentra, blijf-van-mijn-lijf huizen, centra voor intensieve opvang.
- Onder herstellingsoorden zijn ook zorgboerderijen begrepen voor zover deze maatschappelijke opvang bieden aan personen die zorg of begeleiding nodig hebben.
- Bij sociale pensions kan worden gedacht aan vrouwenopvang en Veilig Thuis, maatschappelijke opvang'.

In het tweede gedachtestreepje van lid 4 (nieuw) is de activiteit 'ondersteuning en opvang van vluchtelingen en asielzoekers' toegevoegd. Deze activiteit wordt verricht door het Centraal Orgaan opvang asielzoekers. Ook kunnen zorgboerderijen zich bezighouden met ondersteuning en opvang van vluchtelingen en asielzoekers. Hoewel ondersteuning en opvang van vluchtelingen en asielzoekers nu niet is opgenomen in lid 4 (maatschappelijke opvang) valt deze activiteit reeds onder de werkingssfeer van verplichtstelling WMD (zie lid 2, ondersteuning en opvang van vluchtelingen en asielzoekers). Van een inhoudelijke wijziging is dan ook geen sprake.

## **Slotbepaling**

### ***Intraconcern (uitbreiding)*** NIEUW

Na lid 7 van verplichtstelling WMD wordt expliciet toegevoegd dat *een rechtspersoon - die in een groepsverband als bedoeld in artikel 2: 24b BW (Stb. 1991,199) is verbonden met en nagenoeg uitsluitend ten dienste staat aan een werkgever in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening als gedefinieerd in verplichtstelling WMD en vast te stellen op basis van de loonsom - onder de werkingssfeer valt.*

Onder voormelde omschrijving valt zowel de personeelsvereniging als de verbonden rechtspersoon die als werkgever met bedrijfsactiviteiten ten dienste staan aan of nodig zijn voor de bedrijfsactiviteiten van de werkgever in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening. Te denken valt hierbij aan:

- HR,
- financiële administratie,
- beleidsontwikkeling, -vernieuwing en -adviesing,

---

Voorzitter,

Plv. voorzitter  
namens werknemers,

Plv. voorzitter  
namens werkgevers,

- kwaliteitsontwikkeling, -bewaking en deskundigheidsbevordering,
- kennisontwikkeling en -verspreiding,
- onderzoek, documentatie en informatie,
- ondersteuning en advisering.

Het begrip groepsverhouding beoogt duidelijk te maken dat de rechtspersoon in een groep met een bij PFZW verplicht aangesloten werkgever in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening moet zijn verbonden. Het begrip groep wordt gedefinieerd in artikel 2:24b BW. Artikel 2:24b BW omschrijft een groep als een economische eenheid waarin rechtspersonen (en vennootschappen) organisatorisch zijn verbonden en die onder gemeenschappelijke leiding (concern) staan. De verbonden rechtspersoon dient tevens nagenoeg uitsluitend op basis van de loonsom ten dienste te staan aan een bij PFZW verplicht aangesloten werkgever in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening.

Met het begrip "nagenoeg uitsluitend" wordt bedoeld groter dan of gelijk aan 90% van de loonsom. Toegepast op het tekstvoorstel betekent dit dat de activiteiten van de verbonden rechtspersoon voor 90% van de loonsom of meer ten dienste moeten staan aan een bij PFZW verplicht aangesloten werkgever in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening. Deze toegevoegde bepaling is gebaseerd op het fondsbeleid en betreft een wijziging (uitbreiding) van de werkingssfeer.

---

*Voorzitter,*

*Plv. voorzitter  
namens werknemers,*

*Plv. voorzitter  
namens werkgevers,*